SAN FRANCISCO
OFFICE OF ECONOMIC & WORKFORCE DEVELOPMENT

Город и округ Сан-Франциско: Лондон Н. Брид, мэр
Экономическое развитие и подготовка трудовых ресурсов: Хоакин Торрес, директор

Часто задаваемые вопросы (FAQ)
Программа оплаты больничных Workers and Families First

В: Когда эта программа начнет действовать?
О: Управление экономического развития и подготовки трудовых ресурсов (OEWD) дорабатывает форму заявления, которая появится в ближайшее время. Отслеживайте здесь. В рамках программы будут покрываться расходы на любые отпуска по болезни, в которые работники уходят с 16 марта. Отвечающим критериям пригодности работодателям рекомендуется вести и подготовить документы для оформления заявлений.

В: Могут ли работодатели пользоваться льготами по программе Worker and Families First одновременно с применяемой у них программой оплаты отпусков (PTO)?
О: Если компания оплачивает больничные и одновременно применяет к ним соответствующие иные льготы по единой программе оплаты отпусков, то сначала она должна использовать существующую программу PTO в объеме, соответствующем времени, отводимому на оплачиваемые отпуска по болезни, на которые работники имели право согласно Указу администрации Сан-Франциско об оплачиваемом больничном отпуске, прежде чем добиваться оплаты расходов на дополнительный оплачиваемый больничный отпуск по данной программе.

Помимо полной реализации своих положений в отношении отпусков по болезни, для получения требуемой оплаты больничных за время, регистрируемое начиная со 2-го апреля, работодателям с количеством наемных работников от 200 до 499 человек также понадобится предоставить еще 80 часов на оплачиваемый отпуск по болезни согласно Закону о мерах, применяемых по программе Families First в условиях распространения коронавируса (HR 6201).

Работодателям следует полностью реализовать свои положения в отношении отпусков по болезни и соблюсти действующие требования к таким отпускам, установленные на федеральном уровне или уровне штата, и/или в полной мере воспользоваться программами, разработанными на период активности коронавируса COVID-19, прежде чем получить возможность получить денежные средства на оплату дополнительных отпусков по болезни в рамках данной программы. Подробнее о директивном указании Управления по вопросам обеспечения соблюдения трудовых норм можно узнать на странице: www.sfgov.org/olse

В: Участие компаний в данной программе обязательно?
О: Данная программа предназначена для поддержки вас и ваших сотрудников в период действия пандемии и участие в ней является добровольным.

В: Как долго эта программа будет доступна?

О: Программа будет действовать до тех пор, пока не израсходуются все денежные средства, или когда отпадет необходимость в дополнительной программе субсидирования на цели оплаты отпусков по болезни в связи с распространением коронавируса COVID-19.

В: Как компании будут получать оплату?
О: Работодатели, подавшие заявление и принятые к участию в программе, будут профинансированы непосредственно администрацией города.

В: При каких обстоятельствах работники могут получить право на дополнительные пособия по болезни?
О: Соответствующие условия перечислены в директивном указании касательно оплачиваемых отпусков по болезни Управления по вопросам обеспечения соблюдения трудовых норм Сан-Франциско (OLSE), о чем подробнее можно узнать на странице: www.sfgov.org/olse

В: Какие компании и наемные работники могут быть допущены к участию?
О: К участию в данной программе могут быть допущены все работодатели Сан-Франциско с сотрудниками, занятыми полный или неполный рабочий день в Сан-Франциско (т.е. те сотрудники, кто работает удаленно, не могут быть допущены к участию).

В: Могут ли подавать заявления работодатели, у которых при этом действует программа оплаты больничных в экстренных ситуациях?
О: Работодатели с программами оплаты больничных в экстренных ситуациях могут подавать заявления только после того, как будут полностью использованы возможности таких программ.

В: Установлены ли крайние сроки подачи заявлений на финансирование?
О: Запросы на возмещение расходов необходимо направлять через 90 дней после того, как будет одобрено предоставление денежных средств.

В: Я могу направлять запрос на возмещение расходов в 90-дневный период возмещения регулярно?
О: Работодателям разрешено регулярно направлять запросы на возмещение расходов. Последний запрос на возмещение расходов должен быть направлен в течение 90 дней с момента одобрения предоставления денежных средств.

В: Когда именно произойдет возмещение расходов?
О: Работодатели могут рассчитывать на компенсацию расходов в течение 2–3 недель с момента направления соответствующего запроса.

В: Каково максимальное количество часов отсутствия по болезни, которые можно оплатить по данной программе?
О: В рамках данной программы оплачивается дополнительная неделя отсутствия по болезни, основываясь на среднем количестве рабочих часов в неделю, но не более 40.

В: В каком объеме осуществляется субсидирование администрацией города по данной программе?
О: Городская администрация выделит средства на оплату максимум 40 часов при ставке 15,59 долл. США/час (минимальная заработная плата) на одного работника, или 623 долл. США на одного работника. Если ставка зарплаты наемного работника выше 15,59 долл. США, оставшуюся часть обязан оплатить работодатель. Работодатели с количеством наемных работников менее 50 человек должны производить выплаты по ставке не более 30 долл. США/час.

В: Как обрабатываются заявления?
О: Финансирование в рамках программы осуществляется в порядке очереди. Заявления обрабатываются в порядке их получения.

В: На скольких наемных работников рассчитана компенсация расходов по этой программе?
О: В рамках данной программы могут быть покрыты расходы на оплачиваемые отпуска по болезни в суммарном объеме более 16 тысяч дополнительных недель для 25 тысяч работников Сан-Франциско.

В: Установлена ли максимальная сумма возмещения расходов?
О: В рамках данной программы никакой работодатель не может получить более 311 176 долл. США (что равно сумме расходов на оплату для 499 эквивалентов полной штатной единицы). Максимальный размер возмещения расходов на одного работника составляет 623 долл. США.

В: Могут ли участвовать в программе частные предприниматели, проживающие в Сан-Франциско?
О: Выплата по данной программе осуществляется только наемным работникам; однако федеральный набор льгот, согласно Закону о мерах, применяемых по программе Families First в условиях распространения коронавируса (HR 6201), предусматривает определенные налоговые льготы и для частных предпринимателей при необходимости оплаты отпусков по болезни.

В: Участие в данной программе допускается только для закрывшихся компаний? Как быть компаниям, которые работают по сокращенному графику?
О: Дополнительные выплаты в счет отпусков по болезни могут быть обеспечены любому работодателю, который продлевает отпуск по болезни еще на одну неделю для одного или более наемных работников, после того, как он полностью реализует собственные положения и любые применимые правила или программы, реализуемые на местном, федеральном уровне или уровне штата. Факт того, что компания продолжает функционировать, работает по сокращенному графику или временно закрылась, при определении пригодности заявителя для участия в программе не принимается к сведению.

В: Эта программа обязывает компании по-прежнему оплачивать больничные после компенсации со стороны администрации города?

О: Городская администрация не требует от работодателя продолжать оплачивать больничные спустя неделю, выделенную в рамках данной программы. При этом не отменяется обязательство для работодателя полностью оплачивать период временной нетрудоспособности наемного работника и воспользоваться программами компенсации расходов на больничные, которые могут для них применяться на федеральном уровне или уровне штата, прежде чем подавать заявление на участие в программе Workers and Families First администрации города.

В: **Как данная программа совмещается с субсидиями по безработице?**
О: Данная программа позволяет работодателям оплачивать дополнительную неделю временного отсутствия по нетрудоспособности работников, которые наняты на работу. Пособия по безработице выплачиваются тем наемным работникам, которые уволены, даже временно.

В: По данной программе мне нужно оплачивать больничные всех моих наемных работников или тех, которых я выберу?
О: Количество работников, для которых работодатель добивается компенсации расходов, выбирается по усмотрению самой компании.

Обновлено: 25 марта, 2020 г.